

# HEERENVEEN KLIMAATNEUTRAAL IN 2050

DAT DOEN WE SAMEN, SOCIAAL EN SPORTIEF MET VOLDOENDE SPEELRUIMTE. IEDEREEN KAN MEEDOEN!

## AMBITIE 2050:

- ✓ We zijn energieneutraal (95% CO2-reductie) en klimaat robuust met een optimale biodiversiteit.
- ✓ We leven in een circulaire economie.

## STRATEGIE 2030:

- ✓ We hebben 40% duurzame energie en 49% CO2 reductie bereikt en voorkomen energie-armoede.
- ✓ We zijn klimaatactief en versterken biodiversiteit.
- ✓ Heerenveen heeft een Circular Valley.

- ▼ **AMBITIE 2050**
- ▼ **STRATEGIE 2030**
- ▼ **RESULTAAT 2022**

INSPANNING 2019 - 2020

## RESULTAAT 2022

### WE MAKEN METERS MET DE ENERGIETRANSITIE:

- 1 Het plan van aanpak Aardgasvrij Heerenveen is klaar, we zijn gestart met de eerste pilotgebieden.
- 2 Inwoners, energiecoöperaties en lokale initiatieven ontwikkelen plannen en voeren deze uit.
- 3 Inwoners, bedrijven en gemeente hebben meer kennis over energietransitie.
- 4 Sportclubs, buurthuizen en andere maatschappelijke voorzieningen besparen energie.
- 5 We wekken duurzame energie zoveel mogelijk lokaal op, waaronder 75 ha zonnepark.
- 6 MKB bedrijven besparen energie en wekken duurzame energie op.
- 7 De gemeente geeft het goede voorbeeld.

### WE HANDELEN KLIMAATBESTENDIG & VERGROTEN BIODIVERSITEIT:

- 1 De eerste projecten klimaatadaptatie zijn in uitvoering, samen met inwoners, bedrijven en organisaties.
- 2 Inwoners, bedrijven en gemeente hebben meer kennis over het klimaat (verandering en adaptatie) en biodiversiteit.
- 3 Knelpunten voor hitte en water zijn bekend en we hebben inzicht in oplossingen.
- 4 Er zijn pilots met natuurinclusieve landbouw.
- 5 We weten welke schakels in ons natuurnetwerk ontbreken en de eerste acties zijn in uitvoering.
- 6 Het centrum van Heerenveen is een showcase voor vergroening in stedelijk gebied.
- 7 Onze buitenruimte verandert naar klimaatbestendig en biodivers.
- 8 De gemeente geeft het goede voorbeeld.

### WE MAKEN HEERENVEEN HOTSPOT CIRCULAIRE INNOVATIE:

- 1 Inwoners en maatschappelijke organisaties bedenken initiatieven en voeren deze uit.
- 2 Inwoners, organisaties en gemeente hebben meer kennis over het principe van circulair.
- 3 De hoeveelheid te verbranden huishoudelijk restafval is afgenomen tot 100 kg in 2020 (per huishouden per jaar, VANG programma).
- 4 Circular Valley krijgt vorm; de eerste kansrijke projecten zijn gestart.
- 5 MKB bedrijven passen circulaire producten en materialen toe in de bedrijfsvoering.
- 6 De gemeente geeft het goede voorbeeld.

## INSPANNING 2019 - 2020

INWONERS

- Aanpak aardgasvrije wijken & dorpen
- Energiemix door wijk en dorp
- Pilot aanpak straat of wijk

Initiatieven inwoners stimuleren (groen dak, steenbreek, ...)

Verminderen restafval huishoudens: Diftar+

- Duurzaamheidsfonds
- Duurzaamheid (energie, klimaat en circulair) in het onderwijs

ORGANISATIES & BEDRIJVEN

- Regionale Energiestrategie
- Kennisfunctie Energietransitie
- Beleid duurzame mobiliteit

- Dialoog Klimaatstresstest in knelgebieden
- Sluitend natuurnetwerk realiseren

- Evenementen circulair
- (H)eerlijk Heerenveen faciliteren en ondersteunen

- Verduurzamen maatschappelijk vastgoed
- Realisatie duurzame opwek energie

- Pilot bermbeheer De Deelen
- Natuurinclusieve landbouw op KNO (& andere pilots)

- Visie Circular Valley
- Grondstoffenbank

### 100 duurzame bedrijven:

- Energie voor MKB, besparen en opwek
- Pilotprojecten CE met MKB
- Groen voor grijs: Vergroenen bedrijfsperven

Structureel strategisch overleg met partners

EIGEN ORGANISATIE

- Gebouwen energieneutraal
- Openbare verlichting op LED
- Wagenpark duurzame brandstof
- Zon op dak gebouwen

- Kansencarta klimaatrobuust en biodivers centrum Heerenveen
- Ontwerprichtlijnen buitenruimte klimaat & biodiversiteit

- Circulair inkopen
- Gemeentehuis afvalvrij

## RANDVOORWAARDEN

- Toetsen en meekoppelen sociale duurzaamheid
- Communicatie goede voorbeelden via Strategisch communicatieplan
- Global Goals – zichtbaar in projecten en processen
- Samenwerken en kennis delen: regionaal, provinciaal en landelijk
- Duurzaamheidsjaarverslag & jaarlijks bijsturen
- Inzet interne ambassadeurs - bewust gedrag stimuleren onder medewerkers
- Programmteam Duurzaamheid: organiseren en formaliseren